

# Master 2 Professionnel

## CIFFOP : MASTER EXECUTIVE

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL

Formation continue

ENREGISTREMENT RNCP 98625  
ELIGIBLE AU CPF

### INSCRIPTION

1er avril > 30 avril

### SÉLECTION

Pré-sélection sur dossier

*A télécharger sur le site Internet*

+

Sélection sur entretien

*Devant un jury composé d'universitaires, de professionnels et d'anciens élèves*

### DÉBUT DE LA FORMATION

Septembre

### COÛT DE LA FORMATION

7 500 €

+

Frais d'inscription à l'Université

### LIEU D'ENSEIGNEMENT

UNIVERSITÉ PANTHÉON-ASSAS

Maison des Sciences de Gestion

1, rue Guy de la Brosse

75005 Paris

### ACCÈS

La formation s'adresse à des personnes voulant approfondir ou actualiser leurs connaissances et développer leurs compétences en gestion des ressources humaines.

L'organisation des enseignements est adaptée à un public divers dans toutes ses déclinaisons (parcours, âges, expériences, sexes, nationalités, ...) et est destinée aux cadres d'entreprises ou assimilés, en activité ou en recherche d'emploi, dès lors qu'ils souhaitent valider leur expérience professionnelle, réorienter ou accélérer leur carrière.

Principalement 3 profils se dégagent :

- Des trentenaires de niveau Master 1 ayant une première expérience dans la fonction RH et qui souhaitent accélérer leurs carrières.
- Des professionnels aguerris, plus âgés, cherchant à valider leur expérience par un diplôme reconnu.
- Des managers (finances, ingénierie, marketing, consultants) cherchant à orienter leur carrière vers la fonction RH.

Qualités requises :

- Aptitudes personnelles liées à celles d'un manager : organisation, capacité d'analyse et de réflexion, ...
- Ouverture aux autres, acceptation de points de vue différent et facilité d'adaptation et de partage (travaux de groupe)
- Capacité de remise en question nécessaire à l'apprentissage
- Intérêt pour la dimension organisationnelle ou gestionnaire ou humaine des entreprises
- Engagement, réceptivité et résilience suffisante pour alterner et combiner une année professionnelle et d'étude à haut niveau
- Un bon niveau d'anglais est indispensable pour l'obtention du diplôme, soit l'équivalent d'un niveau 800 au TOEIC

Le candidat doit être :

- Titulaire d'un Bac+4 ou d'un Master 1 et d'une expérience professionnelle de 3 années dans le domaine visé par le diplôme est souhaitable.
- Titulaire d'un titre de niveau Bac + 2 reconnu par un diplôme national et d'une expérience professionnelle significative dans une fonction de gestion d'une durée de 5 ans minimum, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la Validation des Acquis Professionnels (VAP 85).

ciffop

CENTRE DE FORMATION PERMANENTE



## OBJECTIFS

La formation proposée par la filière Executive du CIFFOP a pour objectif d'apporter la professionnalisation nécessaire à la prise de fonction de responsable de ressources humaines et de préparer à l'accès au poste de DRH des grandes et moyennes entreprises, des organisations publiques et des associations.

Le CIFFOP : Master Executive tient compte de l'évolution du contexte des entreprises. En effet l'environnement des entreprises a un retentissement sur les modes de gestion. Le choix du diplôme est de :

- Former les étudiants de manière à ce qu'ils développent une intelligence des situations plus étendue que celle dont ils disposent avant la formation.
- Les doter de moyens leur permettant de faire sens face aux situations auxquelles ils se trouvent.
- Les aider à situer leurs modalités d'action présente et de s'ouvrir à un répertoire d'actions plus large, plus innovant et plus approprié à un monde qui change.
- Contribuer à développer une vision stratégique de leur fonction ainsi qu'une éthique responsable de façon à se préparer aux défis à venir.
- Les amener à réfléchir à leur décision dans le domaine des ressources humaines tout en tenant compte des modèles de gestion et des modes de gouvernance présents et susceptibles d'évoluer dans leur entreprise.

Le CIFFOP : Master Executive est promoteur des nouvelles formes de gestion qui se sont affranchies du modèle instrumental et de l'application de recettes universelles toutes faites. En effet l'actuel modèle de communication démultipliant l'information, la répartition complexe des pouvoirs dans l'organisation ont pour conséquence l'émergence d'un modèle des ressources humaines à la fois plus dynamique et plus mature et appelant une concentration des efforts sur la dimension humaine et organisationnelle. Le/la diplômé/ée doit être capable de diagnostiquer les problèmes RH, de trouver par lui/elle-même des solutions adéquates, d'inventer son action selon la situation avec performance et humanité.

Le parti pris est que la réflexion guidant l'action ainsi qu'une posture axée sur l'influence permettront une mise en œuvre plus performante et nécessairement plus collaborative. L'acquisition de l'autonomie professionnelle et du discernement est la finalité des enseignements au sens large.

Dans cette perspective des compétences spécifiques vont être visées. Celles-ci portent sur l'acquisition et la maîtrise de :

- Savoirs fondamentaux nécessaires à la prise de décision de gestion des ressources humaines, la problématisation des situations de gestion, le diagnostic et l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions.
- Savoirs techniques rassemblant des connaissances, des outils et méthodes nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH
- Savoirs comportementaux qui seront la plupart regroupés dans le champ des « compétences individuelles » et qui procèdent du savoir-être, de l'aisance relationnelle et de la prise en compte de l'intérêt de l'entreprise en tant que communauté de personnes.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les modules pédagogiques intègrent des apprentissages fondamentaux, des apprentissages pratiques, des exercices d'analyse critique et des approches pragmatiques de la GRH. La complémentarité des enseignements est assurée par l'association au sein de l'équipe enseignante d'enseignants-chercheurs, d'experts et de praticiens.

Les travaux sont répartis à la fois individuellement et en groupe. Les étudiants sont regroupés en équipe de 4/5 et effectuent de nombreux travaux ensemble afin de dégager des effets de synergie : le travail collectif facilite l'apprentissage, la capacité à mettre en œuvre les bénéfices de la diversité et les prises d'initiative; les étudiants disposent d'un cadre leur permettant de stimuler leur envie d'aller plus loin.

Les travaux demandés sont réalisés à partir d'interviews en entreprise ; d'études de cas et d'analyses documentaires.

La rédaction du mémoire de master suppose la formulation d'une problématique extraite d'une situation professionnelle, la mise en œuvre d'une méthodologie, et l'élaboration d'un diagnostic développé à partir des connaissances produites par les sciences de gestion.

## TUTEURS

Des tuteurs pédagogiques, Directeurs des Ressources Humaines de grands groupes ou experts reconnus, encadrent les stagiaires par groupes de 4/5. Les tuteurs s'impliquent personnellement dans le développement des potentiels de chaque stagiaire.

**PROGRAMME****1/ ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX >>> 126 HEURES****ENSEIGNEMENTS DE GESTION >>> 84 HEURES**

- **Comptabilité finance et tableaux de bord pour la GRH >>> 21H**  
Muriel de Fabrègues, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Conférences >>> 7H**  
Intervenants divers + cycle des conférences de la formation initiale
- **Pilotage du système d'information RH >>> 14H**  
Bernard Mamessier, *Directeur Paie et SIRH, Bouygues Construction Challenger*
- **Management des RH >>> 7H**  
Catherine Voynnet-Fourboul, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Relations sociales en Europe >>> 7H**  
Catherine Voynnet-Fourboul, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Stratégie des ressources humaines >>> 14H**  
Franck Brillet, *Professeur, Université Panthéon-Assas*  
Dominique Pépin, *Directeur de la formation, Saint-Gobain*
- **Théorie des organisations >>> 14H**  
Véronique Chanut, *Professeur, Université Panthéon-Assas*

**ENSEIGNEMENTS DE DROIT >>> 42 HEURES**

- **Relations individuelles et collectives du travail >>> 42H**  
Corinne Pizzio-Delaporte, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*  
Fatima Mekhetteche, *Avocat, Cabinet MKH Avocats*

**2/ ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES >>> 60 HEURES****ENSEIGNEMENTS DE GESTION >>> 42 HEURES**

- **Conduite du changement >>> 7H**  
Etienne Maclouf, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Emploi formation gestion des compétences >>> 7H**  
Franck Brillet, *Professeur, Université Panthéon-Assas*
- **Information et communication >>> 7H**  
Catherine Voynnet-Fourboul, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Leadership >>> 7H**  
Catherine Voynnet-Fourboul, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Management international et RH ou management public >>> 7H**  
Catherine Voynnet-Fourboul, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*
- **Politiques de rémunération >>> 7H**  
Jean-Pierre Magot, *Human Resource Consulting, Cabinet Mercer*

**ENSEIGNEMENTS DE DROIT >>> 18 HEURES**

- **Cas pratique avocat >>> 18H**  
François d'Andurain, *Avocat, Cabinet François d'Andurain*

**3/ ENSEIGNEMENTS «DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES INDIVIDUELLES» >>> 43 HEURES**

- **Méthodologie du mémoire >>> 14H**  
Encadrement réalisé par des tuteurs pédagogiques par groupe de 4/5 étudiants
- **Mentorat >>> 15H**  
Encadrement réalisé par des tuteurs pédagogiques par groupe de 4/5 étudiants
- **Négociation sociale >>> 7H**  
Stéphane Pradines, *Entrepreneur, Consultant, Formateur & Coach, Be-RH*
- **Séminaire d'intégration >>> 7H**  
Catherine Voynnet-Fourboul, *Maître de conférences, Université Panthéon-Assas*

## ORGANISATION DES ÉTUDES

**Durée** : 200 heures de cours sous forme de séminaires ou de conférences et 29 heures de suivi en groupe de tutorat de 4 à 5 stagiaires répartis sur 1 an. À ce programme, des conférences de la formation initiale sont proposées au cours de l'année. Les participants au CIFFOP : Master Executive sont invités à se joindre aux autres étudiants du CIFFOP.

**Rythme** : 2 ½ jours par mois, jeudi, vendredi et samedi matin + 3 semaines de 5 jours consécutifs, du lundi au vendredi. Des conférences de méthodes et un suivi individualisé pour la réalisation du mémoire s'intercalent tout au long de la période de formation.

Les enseignements sont répartis en 3 blocs distincts, intitulés comme suit :

- Enseignements fondamentaux pour un volume de 126 heures
- Enseignements techniques pour un volume de 60 heures
- Enseignements «développement des compétences individuelles» pour un volume de 43 heures

Au total le volume horaire total offert aux stagiaires est de 229 heures.

## TÉMOIGNAGES

“25 ans d'activité professionnelle. Une longue expérience de DAF et de manager dans le Groupe L'Oréal. Mon intérêt particulier pour les Hommes et les organisations me décide à faire le CIFFOP pour amorcer un virage vers la fonction RH. Le CIFFOP m'a permis de revisiter mon expérience des organisations et du management à la lumière d'apports théoriques, de grilles de lectures et d'échanges. Il m'a ouvert sur d'autres organisations, d'autres cultures et pratiques RH. Le CIFFOP représente pour moi une communauté active et ouverte de praticiens RH, attachée au lien jeunes/anciens, à l'accompagnement des apprentissages par le tutorat, à la valorisation de la fonction RH dans l'entreprise. Si je devais donner un conseil à mon meilleur ami qui envisage de faire le CIFFOP, je lui dirais : «S'investir autant que possible dans cette aventure, dans les échanges de promotions, les rencontres en entreprises et les lectures personnelles. L'année passe vite, le sujet est vaste.»”

**Anne Coat**, *Consultant - Stratégie RH et Organisation, Artelie Conseil* - Promotion 2011

“En plus de la qualité de son enseignement supérieur, la force du CIFFOP réside dans sa capacité à faire travailler ensemble des étudiants avec des formations initiales et des parcours très variés. Ce fut très interactif et enrichissant. Notre Master m'a permis de « sortir la tête du guidon », changer d'angle et de focale pour adopter une vision RH plus pointue. Ma formation m'a apporté le complément nécessaire à la prise de fonction de responsable ressources humaines que j'occupe depuis août 2010 dans une filiale de Groupama.”

**Gérald Alexandre Roffat**, *Responsable Ressources Humaines, Présence Verte* - Promotion 2010

## RESPONSABLES DU DIPLÔME

### Responsable pédagogique

Madame Catherine Voynet Fourboul, Maître de Conférences, Université Panthéon-Assas

### Responsable administrative

Camille Multeau, Centre de Formation Permanente, Université Panthéon-Assas  
Renseignements & inscription : 01 53 63 86 15 // [camille.multeau@u-paris2.fr](mailto:camille.multeau@u-paris2.fr)

CENTRE DE FORMATION PERMANENTE



ciFFOP

### ACCUEIL

Lundi au vendredi

9h > 17h30

CENTRE DE FORMATION  
PERMANENTE  
UNIVERSITÉ  
PANTHÉON-ASSAS  
PARIS 2

4, rue Blaise Desgoffe  
75006 Paris

Tél : 01 53 63 86 26

<http://cfp.u-paris2.fr>

### TRANSPORTS EN COMMUN

M° Montparnasse  
(Lignes 2, 4, 6, 12, 13)

M° Saint Placide  
(Ligne 4)

