

Newsletter Ciffop Exécutive

8 janvier 2015 - Journée de rencontre avec les syndicats
et une organisation patronale

**JE SUIS
CHARLIE**

Le programme de la journée a été quelque peu bouleversé par les événements du 7 janvier 2015 et l'attentat contre Charlie Hebdo. En hommage aux victimes des 7, 8 et 9 janvier 2015, la promotion Exécutive 2014-2015 a choisi de se nommer "Charlie".





Rencontre avec Inès MININ, Véronique DESCACQ et Geneviève DOUILLOT dans les locaux de la CFDT

Les 5 valeurs de la CFDT : Emancipation, Démocratie, Indépendance, Autonomie, Solidarité.

Les enjeux de demain : changer le quotidien des salariés, un emploi pour tous dans de bonnes conditions. Mettre fin aux injustices et proposer un nouveau modèle de développement qui soit source de développement pour tous.

La sensibilisation des jeunes au syndicalisme : en France, seuls 2% des 18-25 ans sont syndiqués. La délégation Jeunes de la CFDT mène des actions en direction des moins de 35 ans afin de les sensibiliser et de faire évoluer la connaissance qu'ils ont du syndicalisme. Sensibiliser les jeunes au syndicalisme, c'est pérenniser les syndicats et permettre à ces derniers d'être à l'image des entreprises.



CGT - Antoine LOPEZ, Responsable du pôle formation syndicale



La CGT, c'est avant tout un syndicalisme de convictions.

Sur la question du faible taux de syndiqués en France, Antoine LOPEZ estime qu'il y a une crise globale du syndicalisme et de notre société, qui se traduit par une crise des valeurs et le besoin de retrouver des repères communs. La France se caractérise par un faible taux de syndiqués mais les syndicats ont, paradoxalement, toujours eu une forte capacité à mobiliser les salariés.

La CGT considère que la loi de 2008 sur la représentativité des syndicats a contribué de manière positive à changer les règles du dialogue social dans les entreprises. Chaque organisation peut désormais exercer un pouvoir de dialogue social en fonction de son influence dans les entreprises.

Sur l'articulation entre syndicats et politiques, la CGT a décidé d'être indépendant du politique mais doit de toute façon travailler, négocier et collaborer avec le politique.



"Transformer le travail pour l'améliorer, ne pas le rendre aliénant."



"Le débat de la légitimité syndicale est plus une question d'action syndicale que de nombre de syndiqués."

La CGT a une vision positive du travail et préfère parler de bien-être que de mal-être au travail.

Parcours professionnels des militants syndicaux : la CGT a mis en place des dispositifs de validation d'acquis des compétences syndicales en vue de valoriser les parcours syndicaux des militants pour la suite de leur parcours professionnel et leur permettre une réintégration dans l'entreprise ou obtenir un mandat au sein du syndicat.

CFE CGC - M. Fabrice TYACK, Délégué national confédéral CFE CGC

La CFE CGC est un syndicat différent, qui représente les ingénieurs, les cadres et les techniciens. C'est un syndicat apolitique, qui privilégie la discussion et la négociation dans une logique gagnant-gagnant. Les problématiques les plus importantes pour la CFE CGC sont la pénibilité dans le tertiaire, les salaires et l'évolution et la mobilité professionnelle.



Par ailleurs, l'enjeu actuel pour le syndicat est le pacte de solidarité.

CGT-FO - M. Christophe COUILLARD

Christophe COUILLARD nous a présenté l'économie sociale et solidaire et son mode de gouvernance, qui est une alternative au système purement capitaliste.

L'économie sociale et solidaire se situe dans l'économie de marché mais ceux qui investissent du capital ne le font pas pour leur propre intérêt mais pour celui de l'ensemble de la communauté de salariés qui constitue la société (SCOP). La SCOP est une société coopérative et participative, dans laquelle un individu représente une voix et il est obligatoire de réinvestir 30% des bénéfices dans la société. L'économie sociale et solidaire représente aujourd'hui 10% de l'emploi privé, soit 2 millions de personnes.



Comment négocier avec FO ?

"Pour négocier avec FO, il faut d'abord respecter le militant syndical en face de soi.

Le respect se gagne des 2 côtés."

MEDEF – Hugues-Arnaud MAYER

Hugues-Arnaud MAYER estime que la surenchère syndicale (5 syndicats représentatifs + 2) affaiblit le pouvoir des syndicats. Si un syndicat est déstabilisé, il y a un risque de déstabilisation de tout le dialogue social.

Le MEDEF n'a pas d'ancrage politique fort et adopte comme posture le respect de l'interlocuteur. Ses missions premières sont de promouvoir les entreprises et défendre leurs intérêts en participant aux négociations au niveau national et à la gestion des organismes paritaires.

L'action du MEDEF se positionne dans une dimension sociétale.



Remerciements

Nous tenons à remercier sincèrement tous les participants membres des organisations syndicales et patronales pour leurs disponibilités et les échanges qui ont pu avoir lieu en cette journée du 8 janvier 2015.

Merci également à la CFDT pour son accueil convivial dans ses locaux.

Merci enfin à Catherine, Morgane et Valérie qui ont été nos G.O. pour cette journée !

A large black rectangular box containing the slogan 'RESTONS CHARLIE' in white, bold, uppercase letters. The text is centered and occupies most of the box's area.