

Mot d'introduction

Un grand merci à toute l'équipe et aux intervenants qui ont reçu, le 11 janvier 2013, les 90 étudiants des promotions CIFFOP (Initial, international et Executive) pour une journée de rencontre intersyndicale et patronale.

La représentativité des syndicats - CFDT

La Loi du 20/08/2008 sur la représentativité des syndicats a très fortement remis en cause l'organisation de ceux-ci, en les sommant, en quelque sorte, de prouver ou renouveler leur légitimité au sein des entreprises et des branches professionnelles. La CFDT souhaite faire évoluer son organisation pour renforcer ses liens avec les salariés, son leitmotiv depuis 2 ans est « proximité avec les salariés ».

En image avec la CFDT et la CGT



Pouvoir des syndicats en France - MEDEF

Hugues Arnaud Mayer regrette qu'il y ait trop peu de syndicalistes salariés, d'où la manière d'exister pour certains un peu « outrancière » : « S'il y avait plus d'engagés, il y aurait moins d'extrêmes ». Il a beaucoup mis l'accent sur l'engagement : « Quelqu'un qui s'engage, il a une vraie valeur ! ». C'est un bon élément pour l'entreprise qui a tout intérêt à l'accompagner dans son apprentissage du monde du travail.

Le rôle des syndicats dans la défense des droits salariés - CGT

Alain Alphon-Layre a reconnu que jusqu'à présent la CGT s'était essentiellement axée sur l'action sociale, le conflit et qu'ils avaient laissé à d'autres organisations syndicales l'aspect négociation d'accords : « Ils signaient pour nous. » Il a bien précisé que la négociation et la signature d'accords figureraient parmi les objectifs ou du moins les thèmes cruciaux de discussion de leur prochain congrès en mars prochain.

Défendre les risques psycho-sociaux – Sud France Télécom

Philippe Pilot a parlé de la « courbe de deuil » : pousser sciemment les salariés à la dépression en cas de désaccord avec la direction. Il reconnaît toutefois les avancées avec la nouvelle direction de France Télécom comme par exemple la Création d'une cellule d'écoute pour personnes en mal-être, la création de RH de proximité ou la réalisation d'entretiens individuels tous les 6 mois. Il est au Conseil d'administration de l'Observatoire du stress créé par des camarades de Sud et CFE/CGC.

Les impressions des étudiants...

« Pour s'accepter, il faut avant tout se connaître et se comprendre. Si tel était l'objectif de cette journée entre les étudiants et les syndicats et le MEDEF, alors l'objectif me concernant est atteint. »

« Journée passionnante et très enrichissante. Les intervenants étaient tous d'un très bon niveau et faisaient preuve d'une réelle ouverture d'esprit »

« Tous ont fait preuve d'un engagement très fort pour améliorer la vie des salariés dans leur propre intérêt, mais aussi celui des entreprises, les 2 étant indissociables. »

« L'un des points forts de cette journée est de contrecarrer les idées reçues sur les positions respectives des syndicalistes. »

« On a réalisé le très fort impact de la Loi du 20/08/2008 sur la représentativité des syndicats qui devrait entraîner un certain nombre de bouleversements dans le fonctionnement de ceux-ci et les amener à envisager des évolutions dans leurs positionnements futurs. »

Programme de notre journée

9h: Nous sommes accueillis par **Jean-Michel Drou**, secrétaire confédéral. S'ensuit une présentation de la **CFDT** et de parcours de militants par **Hervé Garnier**, secrétaire national, et **Thiebault Weber**, également secrétaire confédéral.

11h: Nous nous séparons en 4 groupes de travail à la **CGT** : *Transformation du travail* avec **Alain Alphon-Layre**, *Situation, dialogue social et syndicalisme en Europe* par **Paul Fourier**, *Négociation compétitivité emploi* avec **Nadine Prigent** et *Egalité femme-homme* par **Ghislaine Richard**.

15h: Nous recevons au Ciffop **Philippe Pilot** de **Sud-France Telecom**, expert national matériel technique.

16h: **Hugues Arnaud Mayer**, vice-président du **MEDEF** conclut cette journée de rencontres.

Un live tweet de la journée...



En image la suite avec Sud et le MEDEF

